

## **POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Logofarma s.r.l. commercializza all'ingrosso prodotti dermocosmetici nel territorio nazionale attraverso la propria rete di Informatori Scientifici ed attraverso l'attività svolta presso la propria sede centrale di Piazzale Cadorna 11, Milano.

L'alta direzione aziendale considera la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, un elemento fondamentale ed imprescindibile della complessiva gestione aziendale ed in tale ottica intende far sì che le attività condotte in azienda, da quanti lavorano per o per conto della società, garantiscano la piena conformità legislativa in materia di SSL.

Coerentemente a tale principio, e nell'ottica del miglioramento continuo, la Direzione ha assunto la decisione strategica di procedere all'implementazione di un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza del Lavoro conforme allo standard BS OHSAS 18001:2007. Tale decisione è stata perseguita ed attuata con l'ottenimento in data 29/10/2013 della certificazione.

La Direzione definisce e rende nota all'interno della Società ed a tutte le parti interessate la Politica Aziendale per la Salute e la Sicurezza del Lavoro mediante il presente documento e la documentazione del Sistema di Gestione Aziendale.

Gli obiettivi della Politica Aziendale sono:

1. operare sempre al fine di ottenere la piena soddisfazione di tutte le parti interessate;
2. operare assicurando efficacia, efficienza e affidabilità impiegando tutte le risorse necessarie al fine di garantire il rispetto dei principi di diligenza e correttezza;
3. svolgere le attività con l'impegno di rispettare leggi, norme e regolamenti vigenti relativi al settore e ad altre eventuali prescrizioni sottoscritte dalla Società;
4. operare per il continuo coinvolgimento del personale che lavora per e per conto dell'azienda e per lo sviluppo delle competenze, mediante organizzazione di momenti di formazione, informazione e addestramento, perseguendo la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i collaboratori;
5. privilegiare fornitori che agiscono nell'ottica di un miglioramento continuo della qualità e della sicurezza dei prodotti e servizi forniti;
6. divulgare la cultura della Sicurezza all'interno della propria sfera di influenza;
7. mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o gli Enti di vigilanza e di controllo preposti;
8. prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, inclusi quelli di imprese terze che lavorano per conto di Logofarma s.r.l., impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
9. rispettare tutte le norme applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, comprese quelle volontariamente sottoscritte dall'organizzazione;
10. riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi e relativi programmi di attuazione ed il Sistema di Gestione Aziendale e darne adeguata visibilità all'interno ed all'esterno dell'azienda.

La Società ha predisposto un apposito documento al fine di individuare specifici indicatori aziendali che consentono il monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine.

I risultati di tale monitoraggio, registrati su appositi documenti, saranno analizzati, in sede di Riesame del Sistema Gestione della Sicurezza, da parte della Direzione al fine sia di valutarne la continua adeguatezza che di migliorare le metodiche aziendali ed il Sistema di Gestione stesso.

Per il raggiungimento degli obiettivi la Direzione si impegna a:

- ✓ assicurare che la Politica Aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione della Società;
- ✓ coinvolgere e consultare le parti interessate sulle tematiche relative alla Sicurezza sul Lavoro;
- ✓ garantire le risorse umane e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- ✓ incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni collaboratore e l'instaurazione del migliore clima aziendale.

Inoltre, la Direzione aziendale s'impegna affinché:

- ✓ gli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza siano considerati quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;
- ✓ tutti coloro che lavorano per o per conto dell'azienda siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza, nel rispetto delle prescrizioni applicabili e nella consapevolezza delle proprie responsabilità nell'ambito del Sistema di Gestione Aziendale;
- ✓ tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ivi compresi quelli sulla Salute e Sicurezza del Lavoro.

La divulgazione della presente Politica Aziendale, nonché degli obiettivi avviene attraverso la distribuzione del presente documento e della documentazione del Sistema di Gestione Aziendale.

Milano, 10/03/2014

Il Direttore Generale

